

№ п.п	Заявления в отношении квалификационных требований	Ответ
(1)	(2)	(3)
1	<p>Пункт 4 Раздела III</p> <p><i>В соответствии с пунктом 4 Раздела III, относящемся к опыту работы, указывается, что каждый член, а также ведущий член СП должны соответствовать общему требованию в отношении опыта работы. Здесь возникает вопрос, если каждый член, а также ведущий член должен индивидуально соответствовать общему требованию, то зачем им создавать СП? Он может участвовать в тендере в качестве отдельной организации. Основная мысль создания СП заключается в том, чтобы более чем одна фирма, имеющая опыт / профессиональные знания в различных дисциплинах / сферах (т.е. производство, проектирование, проведение испытаний, ввод в эксплуатацию, монтаж и т.д.), сотрудничали друг с другом и совместно выполняли предквалификационные требования. В данном Предквалификационном документе сама цель создания СП полностью отвергается.</i></p> <p><i>Также существует противоречие между ALT I и ALT II, заявитель должен иметь не менее трех лет опыта для того, чтобы квалифицироваться в качестве отдельной организации или в качестве ведущего члена СП, но с другой стороны, для того, чтобы выполнить Предквалификационные требования каждый член СП должен иметь не менее пяти лет опыта работы.</i></p> <p><i>Условие, требуемое в вышеприведенном пункте, ограничивает диапазон конкуренции, и в мире, скорее всего, существует один или два, или может быть три участника тендера/фирмы, которые могут выполнить данные условия, а все прочие будут дисквалифицированы. В результате монополии этих фирм, они будут устанавливать завышенные цены и конкуренции, как таковой, не будет. Это не соответствует наивысшим интересам работодателя, поскольку приведет к огромной и неоправданной стоимости исключительно вследствие таких необоснованных и необычных предквалификационных критериев. Мы принимали участие во многих проектах на условиях «под ключ» по всему миру, но никогда не сталкивались с такими критериями, которые устанавливают одинаковые квалификационные требования для ведущего партнера, а также для каждого члена</i></p>	<p>В разделе «Общий опыт» критерий «должен соответствовать» для Заявителя, независимо от того, является ли он отдельной фирмой или членом совместного предприятия, означает наличие соответствующего опыта в бизнесе, связанном с системами передачи постоянного тока высокого напряжения.</p> <p>В разделе «Специальный опыт», два альтернативных варианта предусмотрены для заявителей при подаче заявки. Далее, для другого партнера по СП также указан альтернативный вариант в качестве производителя конкретного оборудования. Далее, также указывается, что Заявитель может иметь опыт в качестве генерального подрядчика, или члена СП или в качестве субподрядчика.</p> <p>Таким образом, некорректно говорить, что каждый член, а также Ведущий партнер СП должны по отдельности удовлетворять требованию в отношении общего опыта. Требование наличия Специального опыта всегда указывается с учетом характера и сложности проекта. По существу, никаких изменений не</p>

СП. Мы понимаем, что такой предквалификационный критерий предназначен только для двух или трех фирм, которые могут затем создать СП для того, чтобы получить весь проект.

Более того, в соответствии с условиями стандартных международных тендеров, подрядчик по договору проектирования, материально-технического снабжения и строительства (EPC подрядчик), как отдельная организация или как СП, участвует в тендере и закупает разное оборудование у разных производителей, которые являются субподрядчиками EPC подрядчика, и данные субподрядчики специализируются в одной области, а не одна фирма производит все оборудование и выполняет все остальные работы (т.е. проектирование, испытание, пуск в эксплуатацию, монтаж и т.д.), относящиеся, в то же время, к EPC договору.

Во всем мире, за исключением ABB/Siemens/Areva, производители не являются EPC подрядчиками, но в соответствии с данными предквалификационными документами основное требование в отношении специального опыта таково, что EPC подрядчик также должен, одновременно, быть производителем следующих трех единиц оборудования

- (i) трансформаторов ПТВН,*
- (ii) тиристорных вентилях, и*
- (iii) фильтров гармоник ПтР/ ПТ (AC/DC),*

которые не производит никто в мире, за исключением трех указанных фирм. Таким образом, данное требование является необоснованным и несправедливым, и толкает их на манипулирование ценами и создание СП друг с другом или объединение друг с другом. В ходе тендера не будет никакой конкуренции, что противоречит руководящим указаниям / инструкциям ведущих финансовых агентств, таких как Всемирный банк, ИБР и т.д., а также не соответствует требованиям международных тендеров.

предусматривается в оговоренном Требовании к квалификации.

	<p>Такой предквалификационные критерий не отвечает требованиям Руководства Всемирного банка «Международные конкурсные торги», скорее это «ограниченные международные торги», которые устанавливают настолько строгий и избирательный критерий, относящийся к специальному опыту, что его трудно выполнить вышеуказанным фирмам.</p> <p>Более того, в руководстве Всемирного банка подчеркивается только необходимость для экономики, и предоставляются равные возможности развитым и развивающимся странам для конкуренции, между тем, данная концепция полностью забыта в данном Предквалификационном документе.</p> <p>Поэтому мы обращаемся с просьбой и предлагаем следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> (а) Для отдельной организации – она должны быть производителем любого оборудования, осуществлять строительные работы, проектирование, испытания, пуск в эксплуатацию, монтаж и т.д. системы ПТВН, а также осуществлять договор EPC в целом. (б) Для СП – каждый член СП должен иметь опыт производства любого оборудования или опыт в выполнении строительных работ, или проектировании, или проведении испытаний, или в пуске в эксплуатацию, или монтаже и т.д., относящихся к бизнесу, связанному с ПТВН, для того, чтобы квалифицироваться, и учитываться должен их опыт работы более чем в одной области специализации. (в) Ведущий член должен иметь опыт в проектировании или производстве, или поставках для проведения испытаний, в пуске в эксплуатацию, по меньшей мере, одного проекта ПТВН. <p>Все члены СП вместе с субподрядчиками коллективно, а не индивидуально, соответствуют требованию относительно общего опыта.</p>	
2	<p>Пункт ИЗД 4.2 Раздела II.</p> <p>Согласно ИЗД 4.2, раздел II, максимальное количество членов СП равно трем. Такое ограничение количества членов СП еще более ограничивает конкуренцию. Поэтому мы предлагаем и ходатайствуем о следующем:</p> <p>- ограничение членов СП тремя членами должно быть исключено с тем, чтобы открыть конкуренцию.</p>	<p>Количество партнеров СП было указано на основании Технического опыта, приведенного в Квалификационных критериях, и рассматривается как оптимальное.</p> <p>Таким образом, никаких изменений</p>

		не предусматривается.
3	<p>Пункт 3.2 Раздела III.</p> <p><i>В соответствии с пунктом 3.2 Раздела III, средний годовой оборот для каждого из других членов СП должен составлять 25%, что не является разумным, поскольку для члена СП, который участвует в проекте ПТВН в качестве технической проектной компании, выполнение данного критерия может оказаться затруднительным, поэтому для привлечения большего количества участников тендера и обеспечения среди них широкой конкуренции, мы предлагаем, чтобы этот оборот был снижен до 20%.</i></p>	<p>Требование о среднем годовом обороте в размере 25% было рассмотрено с целью обеспечить пропорциональное финансовое положение партнера-претендента на участие в СП.</p> <p>Таким образом, никаких изменений не предусматривается..</p>